

Stellenausschreibung

Das Theater Münster ist ein Mehrspartentheater (Musiktheater, Schauspiel, Tanztheater, Kinder- und Jugendtheater, Konzert). Das Sinfonieorchester Münster (Vergütungsgruppe B) ist Bestandteil der eigenbetriebsähnlichen Einrichtung und wird in das künstlerische Programm des Theaters eingebunden. Pro Spielzeit stehen rund 30 Premieren und 600 Vorstellungen auf dem Plan. Das Theater leistet einen besonders sichtbaren Beitrag für das kulturelle Leben und die Lebensqualität der Stadt und des Münsterlands.

In der Betriebsleitung des Theaters Münster ist zur Spielzeit 2027/2028 die Position

Generalintendanz (w/m/d)

befristet für fünf Jahre zu besetzen.

Gemeinsam mit dem Theater Münster arbeiten Sie daran, weiterhin mitreißendes Theater für die Stadt Münster und ihre Umgebung zu schaffen. Sie gewinnen das Münsteraner Publikum und begeistern ein breites Zielpublikum, insbesondere auch jüngere Menschen. Sie steigern die hohe Attraktivität von Münster als Kulturstadt und wecken den Stolz auf die Stadt und ihr Theater.

Ihre Verantwortung

- Sie geben dem Haus eine klare Ausrichtung und entwickeln eine große Linie, die das Haus über mehrere Jahre prägt. Dies wird nicht nur künstlerisch, sondern auch gesamtstrategisch verstanden.
- Sie gestalten ein hoch attraktives Theater für Münster, dessen Stadtgesellschaft und die ländliche Umgebung und berücksichtigen Interessen, Perspektiven und den besonderen Geist des Münsteraner Publikums. Dabei gelingt es Ihnen mit einem inklusiven Anspruch auch neue, unerfahrene Publika für das Theater zu gewinnen und damit menschliche und soziale Vielfalt in der Arbeit des Theaters wirksam und sichtbar werden zu lassen.
- Sie sind für eine Programmierung zuständig, die eine gelungene Mischung aus traditionellen und innovativen Angeboten beinhaltet, sodass Besuchende sowohl Bekanntes als auch Neues und Fesselndes für sich entdecken können.
- Sie sorgen für die Umsetzung dieser strategischen Ausrichtung auch hausintern und füllen die dafür erforderlichen Führungs- und Managementaufgaben umsichtig und ergebnisorientiert aus.
- Sie sind das Gesicht des Theaters nach außen und pflegen alle dafür selbstverständlichen Verbindungen zu anderen kulturellen Akteuren wie der freien

Szene, der Politik, zu Förderern und weiteren Interessenvertretern. Sie sind von der Stadtgesellschaft geschätzt, präsent und sichtbar.

- Ihnen kommt die künstlerische Budgetverantwortung zu und Sie wirken an der Verhandlung des Gesamtetats des Theaters mit.
- Sie tragen Verantwortung für die Beschäftigten nach dem NV-Bühne und frei angestellte Kolleginnen und Kollegen.
- Konkret ist der Wunsch die Steigerung der Besuche an die Größenordnung von 200.000 pro Spielzeit; Sie arbeiten für ein generations- und milieu-übergreifendes Publikum.

Ihr Profil

- Ihr Werdegang weist künstlerisch-gestaltende und kreative Kompetenzen überzeugend aus. Sie sind befähigt fesselnde und anregende programmliche Ansprüche mit dem Blick auf das Machbare zu verbinden.
- Wünschenswert sind dabei Erfahrungen in einem Mehrspartenhaus. Sie kennen sich umfassend mit Rahmenbedingungen und Strukturen im deutschsprachigen Theaterbetrieb aus. Ihre beruflichen Erfahrungen lassen gestandene, d. h. vielschichtig situativ abgerufene Managementkompetenzen klar erkennen.
- Sie weisen Führungsqualitäten nach, insbesondere Erfahrungen in der Führung bzw. mindestens Co-Führung eines substanziellen Personalkörpers. Ihre Führungskompetenz beflügelt ein gutes Miteinander, sodass alle Mitarbeitenden ihre Kompetenzen einbringen können. Das Gesamtteam fühlt sich durch eine hohe Motivation getragen und gesetzte Ziele werden erreicht.
- Sie wissen, bis wohin kooperierendes und delegierendes Handeln reicht und ab wann Sie Entscheidungen an sich ziehen.
- Ihre Berufserfahrung und Ihre Erfahrung im Umgang mit vielfältigen Stakeholdern (intern und extern, Politik, Stadtgesellschaft, Förderer etc.) lassen Sie authentisch und souverän auftreten.
- Ihr Umgang mit Presse und Öffentlichkeit ist professionell.
- Sie sind bereit, in Münster oder im Münsterland zu wohnen.
- Sie verfügen über verhandlungssichere Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.

Was wir Ihnen bieten wollen

Ihr Arbeitsverhältnis, insbesondere die Vergütung, gestalten wir außertariflich. Bitte teilen Sie uns Ihre Gehaltsvorstellung mit.

Als Führungskraft der Stadt Münster profitieren Sie von zahlreichen attraktiven Fort- und Weiterbildungsangeboten, insbesondere auch im Bereich Führung und Sie erhalten Angebote zu persönlichen Coachings.

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter*innen mit nachhaltigen Mobilitätsangeboten, wie beispielsweise einem vergünstigten "JobTicket" für den ÖPNV oder die Möglichkeit eines Fahrradleasings.

Die **Vertragslaufzeit** beträgt fünf Jahre. Eine Verlängerung ist möglich.

Was uns noch zu einer attraktiven Arbeitgeberin macht, finden Sie unter <https://www.stadt-muenster.de/gute-einstellung/arbeiten-fuer-die-stadt-muenster/vorteile>. Die Vorteile des öffentlichen Dienstes sind nur einer davon.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie bis spätestens zum 14. Januar 2026 Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Motivationsschreiben, optional Zeugnisse, max. 4 MB als PDF-Datei) an die von uns beauftragte Personalberatung METRUM Executive Search, per E-Mail an theatermuenster@metrum-executivesearch.com.

Für Auskünfte zum Bewerbungsverfahren stehen Ihnen Dr. Johannes von Hülsen und Dr. Ute Köhler von METRUM jederzeit und vertrauensvoll zur Verfügung. Diese rufen Sie gerne an, wenn Sie an o. a. Adresse eine E-Mail schicken.

Die Auswahlentscheidung trifft der Rat der Stadt Münster im Einvernehmen mit dem Oberbürgermeister. In der Findungskommission werden auch Vertreter*innen der im Rat vertretenen Fraktionen mitwirken. Die Einbindung der Gremien des Rates, angefangen beim Kulturausschuss als Betriebsausschuss des Theaters Münster wird aufgrund der erst kürzlich erfolgten Kommunalwahl derzeit noch abgestimmt.

Chancengleichheit:

Münster setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Vielfalt ein. Wir verfolgen das Ziel, ein wertschätzendes, geschlechtersensibles und familienfreundliches Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Rassismus und Diskriminierung keinen Platz haben. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Menschen unabhängig von ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, ihrem Alter, ihrer Religion und Weltanschauung oder ihrer sexuellen Orientierung und geschlechtlichen Identität.

Bewerbungen von Menschen mit internationaler Familiengeschichte sind sehr willkommen.

Die Stadt Münster fördert Frauen und stellt sie in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung entsprechend den Zielen des LGG NRW bevorzugt ein.

Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen schwerbehinderter und gleichgestellter Menschen.

Datenschutz:

Mit Abgabe Ihrer Bewerbung willigen Sie ein, dass Ihre personenbezogenen Daten von Theater und Stadt Münster sowie METRUM für dieses Bewerbungsverfahren gespeichert und verarbeitet werden. Ein Widerruf ist jederzeit möglich. Nach Beendigung des Verfahrens werden Ihre Daten und Unterlagen gelöscht.