



Die Kreisstadt Unna ist mit über 60.000 Einwohnerinnen*Einwohnern eine freizeitaktive und lebendige Stadt, reizvoll gelegen am Rande des östlichen Ruhrgebietes und überzeugt mit vielfältigen Bildungs-, Sozial-, Kultur- und Freizeiteinrichtungen.

Zur Verstärkung des Teams ist im Dezernat 2 (Inneres, Umwelt, Kultur, Bildung, Soziales, Jugend und Sport) bei der Kreisstadt Unna zum nächstmöglichen Zeitpunkt die

Stabsstelle Netzwerkarbeit Kultur / Kulturelle Bildung

in Vollzeit zu besetzen.

Die Kreisstadt Unna ist ein lebendiger Kulturstandort mit überregionaler Ausstrahlung. Gestaltet und begleitet vom Amt für Kultur und Weiterbildung, dem Kulturbüro sowie der Stabsstelle Netzwerkarbeit Kultur / Kulturelle Bildung entfaltet sich ein facettenreiches Kulturleben, das alle Sparten umfasst. Herzstück ist die enge und kreative Zusammenarbeit mit der freien Kulturszene – darunter Theater Narrenschiff, Kunstverein, Kulturrat und viele weitere Akteurinnen und Akteure. Gemeinsam mit der Stadt gestalten sie ein anspruchsvolles, vielfältiges Programm für alle Generationen. Der Kulturentwicklungsprozess stärkt diesen Dialog nachhaltig und macht Unna zu einer Stadt, in der kulturelle Teilhabe und Bildung gelebt werden. Zahlreiche Festivals, Ausstellungen und Kooperationen mit renommierten Institutionen machen Unnas Kulturarbeit zudem weit über die Stadtgrenzen hinaus sichtbar.

Die Stabsstelle Netzwerkarbeit Kultur / Kulturelle Bildung koordiniert mit eigener Budgetverantwortung die Zusammenarbeit zwischen Verwaltung, freier Kulturszene und Bildungseinrichtungen. Sie organisiert den Kulturentwicklungsprozess, fördert die Vernetzung kultureller Akteurinnen und Akteure und unterstützt Projekte der kulturellen Bildung. Mit dem Kommunalen Gesamtkonzept Kulturelle Bildung setzt sie einen Schwerpunkt auf Teilhabe und Bildung für Kinder und Jugendliche. Die Stabsstelle ist unmittelbar bei dem Ersten Beigeordneten angesiedelt und arbeitet diesem direkt zu.

Das Aufgabengebiet umfasst u.a.:

Organisation des Kulturentwicklungsprozesses der Kreisstadt Unna

- Organisation und Umsetzung von regelmäßigen Zukunftskonferenzen in enger Kooperation mit dem Beirat Kulturentwicklung (nächste Konferenz geplant für das 1. Halbjahr 2026)
- organisatorische Begleitung des Beirates Kulturentwicklung
- Einwerbung von Referentinnen*Referenten
- Teilnahme an Netzwerksitzungen für die Kulturentwicklung
- Fortschreibung des Kulturentwicklungsprozesses

Vernetzung der Kulturschaffenden in Unna

- Pflege von Netzwerken für die spartenübergreifende Kulturarbeit in Unna in enger Kooperation mit dem Kulturrat
- Initiierung von Vernetzungsprojekten aller Kunst- und Kultursparten
- (Weiter-) Entwicklung und Betreuung zeitgemäßer Fördermodelle und -strategien für die Unnaer Kulturinstitutionen und Freie Szene

Verantwortung für das Kommunale Gesamtkonzept Kulturelle Bildung

- Fortschreibung des Gesamtkonzeptes Kulturelle Bildung für Kinder und Jugendliche
- Inhaltliche und programmatische Ausgestaltung unter Berücksichtigung aller Einrichtungen der kulturellen Bildung für Kinder- und Jugendliche sowie der kulturellen Erwachsenenbildung
- Vernetzung zwischen den Trägerinnen*Trägern der Jugendhilfe, Schulen und Kulturschaffenden
- Umsetzung von Projekten aus dem Gesamtkonzept Kulturelle Bildung einschließlich der Einwerbung von Fördergeldern

Die Aufgaben umfassen zudem die Teilnahme an und Berichterstattung in politischen Gremien, die Mitarbeit in regionalen und überregionalen Netzwerken, die Teilnahme an entsprechenden Arbeitskreisen, die Vorbereitung aufgabenbezogener Presse- und Öffentlichkeitsarbeit in Abstimmung mit der Pressestelle sowie die Vorbereitung von Reden und Grußworten für den Ersten Beigeordneten.

Gesucht werden engagierte Bewerber*innen (m/w/d) mit

- einem abgeschlossenen (Fach-)Hochschulstudium in einer zum Aufgabenportfolio passenden Fachrichtung (z. B. Kulturwissenschaften, Kulturmanagement) **oder** erfolgreich abgeschlossenem zweiten Verwaltungslehrgang **oder** der Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt des allgemeinen Verwaltungsdienstes (ehemals gehobener Dienst)
- Erfahrungen im Bereich Kulturmanagement
- der Fähigkeit zu konzeptionellem Arbeiten
- Belastbarkeit und Genauigkeit bei parallellaufenden, termingebundenen Arbeitsprozessen
- Kenntnissen und Erfahrungen in der Konzeption, Durchführung und Moderation von Kulturprojekten und -veranstaltungen
- guten Kenntnissen im Bereich aller Kultursparten (kulturelle Bildung, Musik, Tanz, Theater, Literatur, Bildende Kunst)
- Kenntnissen im redaktionellen Arbeiten
- Kenntnissen im Vertragsrecht und Zuwendungsrecht sowie weiterer Vorschriften, die den Kulturbereich betreffen
- sehr guten kommunikativen Fähigkeiten
- guten Kenntnissen der aktuellen kulturpolitischen Akteurinnen*Akteure, Institutionen und Debatten
- hoher Organisationskompetenz und überdurchschnittlichem Engagement
- Kontaktfreudigkeit, Eigenverantwortlichkeit, Flexibilität und Einsatzbereitschaft z. T. auch in den Abendstunden und an Wochenenden

Wir bieten Ihnen:

- den kostengünstigen Erwerb eines Job-Tickets
- gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- ein interessantes Arbeitsfeld in einem qualifizierten Team und einen sicheren Arbeitsplatz
- eine Jahressonderzahlung für Tarifbeschäftigte
- eine leistungsorientierte Bezahlung (LOB)
- Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, u. a. durch individuelle Arbeits- und Teilzeitmodelle
- Homeoffice im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- gezielte qualifizierte Weiterbildungen
- ein aktives betriebliches Gesundheitsmanagement
- eine betriebliche Altersversorgung
- Mitarbeitendenangebote „Corporate Benefits“

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 TVöD (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst) bzw. Besoldungsgruppe A 11 LBesO A NRW (Landesbesoldungsordnung NRW).

Es handelt sich um einen Arbeitsplatz, der entweder mit einer Vollzeitkraft oder mit Teilzeitkräften so besetzt werden soll, dass die Arbeitszeit sowohl vor- als auch nachmittags abgedeckt ist.

Die Kreisstadt Unna fördert aktiv die berufliche Gleichstellung aller Mitarbeitenden. Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen alle Bewerbungen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Ebenso schätzt und fördert die Kreisstadt Unna soziales und ehrenamtliches Engagement.

Telefonische Auskünfte zum ausgeschriebenen Aufgabengebiet erteilt Ihnen Herr Wiggerich (Erster Beigeordneter) unter Tel.: 02303/ 103-1200 zur Verfügung.

Für Fragen zum Ausschreibungsverfahren steht Ihnen Frau Stork (Personalamt), Telefon: 02303/103-1111, zur Verfügung.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben sollten, dann bewerben Sie sich bitte bis zum 07.07.2025.

Die Kreisstadt Unna arbeitet mit Interamt, dem Stellenportal und Bewerbungsmanagement für den öffentlichen Dienst. Onlinebewerbungen sind ausdrücklich erwünscht. Bewerbungen per Post oder E-Mail werden nicht berücksichtigt.

Für Ihre Bewerbung registrieren Sie sich bitte bis zum bei Interamt über:

<http://www.interamt.de/koop/app/registrieren>.

Sollten Sie bereits als Nutzer*in angemeldet sein, nutzen Sie bitte Ihr Login.

Zum Start Ihrer Online-Bewerbung klicken Sie bitte auf den folgenden Direktlink:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=1313292>

Personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten, verarbeiten wir im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung, dem Landesbeamtengesetz und dem Datenschutzgesetz NRW (Art. 6 Abs. 1 lit. B und C DSGVO, § 83 LBG NRW, § 18 DSG NRW) zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens.