

Du willst dich dafür einsetzen, dass alle Kinder am Ende der Grundschule lesen können?
Komm zum New School Lab!

Über uns

Wir sind ein neu gegründeter Think Tank für die Transformation des Schulsystems.
Unsere Mission: Wir entwickeln wissenschaftlich fundierte Strategien zum Aufbau eines lernenden Schulsystems für das 21. Jahrhundert und helfen bei der Umsetzung.

Für weitere Informationen siehe www.newschoollab.de.

Mit der Initiative „100-Prozent-Schulen für Lesekompetenz in Dortmund und Gelsenkirchen“ haben wir unser größtes Projekt gestartet. Gemeinsam mit engagierten Pilotschulen entwickeln wir ein innovatives Modell der Lesebildung. Unser Ziel: Praktisch alle Kinder sollen innerhalb von vier bis fünf Grundschuljahren die Mindeststandards im Lesen erreichen.

Dabei setzen wir auf einen iterativen Innovationsprozess. Er verbindet die Einführung und Bündelung erprobter Ansätze der Leseförderung mit dem Aufbau von Strukturen und Prozessen für dauerhaftes gemeinsames Lernen der Projektschulen. Im Ergebnis soll ein praktisch umsetzbares, nachweislich wirksames, finanzierbares, nachhaltiges und skalierbares Modell der Lesebildung entstehen, das einen maßgeblichen Beitrag zur Transformation unseres Schulsystems leisten kann.

Für diese Aufgabe suchen wir eine motivierte Persönlichkeit mit Begeisterung für Bildungsinnovation, Fachkompetenz in der Leseförderung und Erfahrung in Netzwerk- und Schulentwicklungsarbeit.

Deine Aufgaben

Als Standortleitung verantwortest du die operative Umsetzung des Projekts. Du begleitest eine kleine Gruppe von Pilotschulen in Dortmund und Gelsenkirchen bei der Einführung erprobter Maßnahmen der Lesebildung sowie eines digitalen Diagnosetools. Gemeinsam mit den Schulen entwickelst du ein wirksames Response-to-Intervention-Modell. Dabei arbeitest du eng mit den Fach- und Führungskräften in den Projektschulen und einer Projektkoordination in Hamburg zusammen.

Schwerpunkte deiner Tätigkeit:

- **Inhaltliche Beratung und Begleitung:** Unterstützung der Schulen bei der Entwicklung eines RTI-Modells auf Grundlage wirksamer Tools sowie der Erprobung und Umsetzung weiterer Maßnahmen.
- **Koordination personeller Ressourcen:** Organisation und Betreuung von Tutor:innen und weiteren unterstützenden Kräften, die an den Schulen eingesetzt werden.
- **Fortbildungskoordination:** Planung und Organisation von Lehrkräftefortbildungen und Schulentwicklungsmaßnahmen in Abstimmung mit Fachberatungen und externen Expert:innen.
- **Evaluation:** Enge Abstimmung und Koordination mit der wissenschaftlichen Begleitung, um eine reibungslose Datenerhebung und -analyse zu gewährleisten.
- **Netzwerkmanagement:** Organisation und Moderation von Meetings der Projektgremien und Netzwerkschulen sowie Kooperation mit nationalen und internationalen Partnerorganisationen.

Das bringst du mit:

- Studium im Bereich Bildungsforschung, Erziehungswissenschaft, Bildungsmanagement oder Lehramt Primarstufe.
- Mehrjährige Erfahrung im Kontext von Schule und Schulentwicklung.
- Fachkenntnisse im Bereich der Leseförderung.
- Hohes Maß an Organisationsfähigkeit, Kommunikationsstärke und lösungsorientiertem Denken, Flexibilität und Teamfähigkeit.
- Fähigkeit zum eigenständigen Arbeiten und Aufbau von Strukturen und Prozessen.
- Bereitschaft zu Arbeit mit den Projektschulen vor Ort.
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse.

Das bieten wir dir:

- Sinnstiftende Arbeit mit hoher gesellschaftlicher Wirkung.
- Gestaltungsspielraum und Eigenverantwortung.
- Flexibles Arbeiten und Remote-Möglichkeiten.
- Weiterbildung und persönliche Entwicklung.
- Attraktives Gehalt und Benefits.

Bewerbungsprozess

Wir freuen uns auf deine Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) mit Angabe deiner Gehaltsvorstellung und dem frühestmöglichen Eintrittsdatum. Bitte sende uns deine Unterlagen bis 5.6.2026 über den "Ich bin interessiert" Button auf [GoodJobs.eu](https://www.goodjobs.eu) oder als Email an info@newschoollab.de (Anhang max. 10 MB).

Wie geht es dann weiter?

Du erhältst eine Eingangsbestätigung von uns und möglichst innerhalb einer Woche eine persönliche Rückmeldung. Falls wir denken, dass du zu uns passen könntest, erhältst du eine Einladung für ein digitales 45-minütiges Videointerview via Teams. In diesem Gespräch geht es darum, sich gegenseitig kennenzulernen und zu schauen, ob eine Zusammenarbeit vorstellbar ist. Wenn das für beide Seiten der Fall ist, laden wir dich zu einem zweiten Gespräch vor Ort in Hamburg ein. Dort erfährst du mehr über die konkreten Jobinhalte und lernst unseren Geschäftsführer kennen. Passt alles, erhältst du ein Vertragsangebot von uns.

In der Regel sind wir sehr fix, wenn es doch mal etwas länger dauert, liegt es an Terminen oder Urlaubszeiten.