



Die Heinrich-Heine-Universität sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das neu gegründete inneruniversitäre interdisziplinäre Institut für resiliente Demokratie „Heine Centre for Resilient Democracy“ (HeiReD) eine

Wissenschaftliche Geschäftsführung (m/w/d)

Job-ID: J000000584

Startdatum: 01.07.2026

Einsatzort: Düsseldorf

Art der Anstellung: Vollzeit

Tätigkeitsbereich: Wissenschaft / Forschung / Lehre

Entgeltgruppe: EGr. 14 TV-L

Das neu gegründete HeiReD ist eine zentrale wissenschaftliche Einrichtung der Universität mit dem Ziel, interdisziplinäre Forschung, Lehre und Wissenschaftskommunikation zur resilienten Demokratie, Rechtsstaatlichkeit, politischer Partizipation, politischen Institutionen und gesellschaftlichem Zusammenhalt zu bündeln, weiterzuentwickeln und sichtbar zu machen. Das Institut versteht sich als Schnittstelle zwischen Forschung und Lehre, Politik und Zivilgesellschaft.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Wissenschaftliche, fachliche, personelle und organisatorische Gesamtleitung des Instituts
- Umsetzung der strategischen Leitentscheidungen des Vorstands
- Verantwortung für Budget und Ressourcenplanung
- Unterstützung des*der Direktors*in im Rahmen der Amtsführung sowie des Vorstands bei der Entwicklung und Umsetzung eines nachhaltigen Forschungs- und Entwicklungskonzepts
- Initiierung und Koordination interdisziplinärer Forschungsprojekte
- Einwerbung und Verwaltung von Drittmitteln im Handlungsfeld der Geschäftsführung sowie Unterstützung der Mitglieder bei der Einwerbung und Verwaltung von Drittmitteln
- Unterstützung des Vorstands bei der Vertretung des Instituts innerhalb der Universität sowie gegenüber externen Partner*innen aus Wissenschaft, Politik, Verwaltung und Zivilgesellschaft
- Aufbau und Pflege nationaler und internationaler Kooperationsnetzwerke
- Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungs-, Transfer- und Dialogformaten
- Unterstützung der universitären Lehre im Themenfeld Demokratie (z. B. durch Lehrangebote, Nachwuchsförderung, Graduiertenformate)

Ihr Profil

Für die ausgeschriebene Position der Wissenschaftlichen Geschäftsführung des HeiReD suchen wir eine engagierte Persönlichkeit (m/w/d), die das Institut in seiner Gründungsphase und darüber hinaus leitet sowie maßgeblich mitgestaltet. Dies ist eine besondere Gelegenheit, das Institut in Forschung, Lehre und Wissenschaftskommunikation aktiv zu prägen und die Mitglieder sowie das Personal dabei zu befähigen, die Vision des neuen Instituts erfolgreich umzusetzen. Darüber hinaus erwarten wir, dass Sie folgende Qualifikationen mitbringen:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Magister, Master, Staatsexamen) sowie Promotion
- Ausgewiesene Expertise im Bereich Demokratieforschung sowie angrenzender sozial-, rechts-, wirtschafts- oder kulturwissenschaftlicher Disziplinen
- Nachgewiesene Berufserfahrung als Leitungs- bzw. Führungskraft an einer Universität, einer außeruniversitären Forschungseinrichtung oder einer vergleichbaren Institution
- Fundierte Fachkenntnisse in der Leitung wissenschaftlicher, möglichst interdisziplinärer Projekte sowie nachgewiesene Erfahrung in der Einwerbung und Verwaltung von Drittmitteln
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift
- Ausgeprägte organisatorische, kommunikative und strategische Fähigkeiten
- Fähigkeit, interdisziplinäre Prozesse zu moderieren und unterschiedliche Akteur*innen zu vernetzen
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und Gestaltungswillen
- Erfahrung in der Lehre an Hochschulen oder vergleichbaren Bildungseinrichtungen
- Wünschenswert sind Erfahrungen in der Wissenschaftskommunikation bzw. der medialen Vermittlung wissenschaftlicher Erkenntnisse

Was bieten wir Ihnen?

- Eine unbefristete Einstellung als Tarifbeschäftigte*r je nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis zu Entgeltgruppe 14 TV-L, weitere Informationen zur Vergütung finden Sie unter www.finanzenverwaltung.nrw.de/bezuegetabellen
- Eine Besetzung der Stelle in Vollzeit mit derzeit 39,83 Wochenstunden; die Beschäftigung ist grundsätzlich auch in Teilzeit möglich, sofern nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen
- Eine verantwortungsvolle Leitungsposition mit großem Gestaltungsspielraum
- Die Möglichkeit, ein zentrales universitäres Forschungsinstitut mit aufzubauen und strategisch weiterzuentwickeln
- Ein interdisziplinäres und dynamisches Arbeitsumfeld
- Ein flexibles Arbeitszeitmodell und familienfreundliche Rahmenbedingungen
- Alle Vorteile der (Sozial-)Leistungen des öffentlichen Dienstes: z. B. eine jährliche Sonderzahlung, vergünstigte Versicherungstarife, die Zahlung
- der Vermögenswirksamen Leistungen und eine Urlaubsregelung über dem Mindesturlaub
- Flexible Arbeitszeit
- Homeoffice
- Tarifgebundene Bezahlung
- Teilzeit möglich
- Zahlung vermögenswirksamer Leistungen

Die Heinrich-Heine-Universität vertritt das Prinzip der „Exzellenz durch Vielfalt“. Sie hat die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet und erfolgreich am Audit „Vielfalt gestalten“ des Stifterverbandes teilgenommen. Sie ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert und hat den HR Excellence in Research Award der Europäischen Union erhalten.

Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter sind ausdrücklich erwünscht. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt. Die Bewerbung schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Menschen ist ebenso erwünscht. Zur Berücksichtigung einer Schwerbehinderung oder Gleichstellung weisen Sie diese bitte durch geeignete Unterlagen nach.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bis zum 02.04.2026 direkt über unser Bewerbungstool: https://karriere.hhu.de/index.php?ac=login&jobad_id=584

Für Rückfragen steht Ihnen Fabian Rodies, Abteilungsleiter Personalentwicklung, Tel. 0211 81 11831, gern zur Verfügung.

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf
Dezernat Personal
hhu.de

