

Stellenausschreibung



...erfolgreich in die Zukunft!

Fachbereichsleitung (m/w/d) Kinder, Jugend und Familie

Wir suchen zum **01. September 2026** oder zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine **Fachbereichsleitung (m/w/d)** für den Fachbereich KiJuFam: Kinder, Jugend und Familie mit dem Schwerpunkt fachliche Entwicklung, Teamführung, Angebotssteuerung und Vernetzung. Es handelt sich um eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung mit einem Stellenanteil von bis zu 100 %, mindestens jedoch 75 %. Haupteinsatzort ist **Osnabrück**. Tätigkeiten an den Standorten Diepholz und Münster sind Teil der Stelle.

Der Fachbereich KiJuFam: Kinder, Jugend und Familie

KiJuFam ist der Fachbereich der Eleganz Bildungsplattform e.V. für Kinder, Jugendliche und Familien. Wir möchten Familien frühzeitig, niedrigschwellig und ganzheitlich stärken. Dabei steht nicht nur eine einzelne Problemlage im Mittelpunkt, sondern das gesamte Familiensystem mit Kindern, Jugendlichen, Eltern und weiteren Bezugspersonen. Grundlage ist die Vision, Beratung, Bildung, Begegnung, Prävention, Förderung und Begleitung sinnvoll miteinander zu verbinden.

Der Fachbereich befindet sich aktuell in einer wichtigen fachlichen und strukturellen Weiterentwicklung. Neben bestehenden Projekten sollen neue Konzepte entwickelt, Projektmittel akquiriert sowie perspektivisch entgeltfinanzierte Leistungen und Angebote der Hilfen zur Erziehung nach dem SGB VIII aufgebaut und nachhaltig etabliert werden.

Die Fachbereichsleitung übernimmt dabei eine zentrale Aufbau-, Führungs- und Vernetzungsrolle. Sie gestaltet KiJuFam gemeinsam mit der Geschäftsführung und dem Team weiter, entwickelt tragfähige Fachkonzepte und vertritt den Fachbereich nach außen als sichtbare Ansprechperson gegenüber Jugendämtern, kommunalen Trägern, Schulen, Kitas, Einrichtungen und weiteren Netzwerkpartnern.

Ihr Vorteil mit uns

- Zusammenarbeit mit einem qualifizierten, engagierten und interdisziplinären Team
- Eine interessante, vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit
- Vergütung in Anlehnung an den TVöD bis Entgeltgruppe 13, entsprechend des formellen Bildungsabschlusses und der tätigkeitsspezifischen Berufserfahrung
- Moderne und digitale Arbeitsplätze
- Supervision, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Altersvorsorge (bAV)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (z. B. Sportförderung „Hansefit“ und Mitarbeitererevents)
- Arbeitgeberzuschuss für vermögenswirksame Leistungen
- E-Bike-Leasing und Kinderbetreuung

Ihre Mission

- Fachliche, organisatorische und strategische Leitung des Fachbereichs Kinder, Jugend und Familie für den gesamten Verein und alle Standorte
- Aufbau, Steuerung und Weiterentwicklung eines fachlich abgestimmten Leistungsspektrums in den Bereichen Kinder- und Jugendhilfe, Familienarbeit, Prävention, Förderung, Beratung und Begleitung
- Fachliche Verantwortung für ambulante Angebote der Hilfen zur Erziehung gemäß §§ 27 ff. SGB VIII sowie perspektivische Prüfung weiterer Leistungsformen
- Sicherstellung des Schutzauftrags nach § 8a SGB VIII, einschließlich verbindlicher Verfahren, Fallberatung und fachlicher Standards

Stellenausschreibung



- Steuerung von Hilfeprozessen in ^{erfolgreich in die Zukunft!} Zusammenarbeit mit Jugendämtern, einschließlich Hilfeplanung, Fallverläufen, Zielüberprüfung und Dokumentation
- Fachliche Führung, Anleitung und Weiterentwicklung der Mitarbeitenden im Fachbereich, einschließlich Fallbesprechungen, Qualitätsentwicklung und Reflexionsstrukturen
- Entwicklung und Umsetzung einheitlicher Standards für Anamnese, Bedarfsklärung, Förderplanung, Elternarbeit, Dokumentation und Wirkungskontrolle
- Konzeptionelle Weiterentwicklung bestehender Angebote sowie Entwicklung neuer Fachkonzepte, Leistungsbeschreibungen und Projektansätze
- Mitwirkung bei der Akquise von Projektmitteln in enger Zusammenarbeit mit der Referentin für Fördermittel, einschließlich fachlicher Zuarbeit bei Förderanträgen, Interessenbekundungen, Konzeptpapieren, Kooperationsvereinbarungen und Leistungsangeboten
- Steuerung fachbereichsbezogener Schnittstellen zu Geschäftsführung, Standortverantwortlichen, Projektkoordination sowie zentralen Fach- und Servicebereichen
- Aufbau und Pflege verlässlicher Kooperationen mit Jugendämtern, Schulen, Kitas, Beratungsstellen, therapeutischen Diensten, freien Trägern und kommunalen Partnern
- Sozialräumliche Bedarfserhebung und Ableitung passender Angebote für Kinder, Jugendliche und Familien an den jeweiligen Standorten
- Budget-, Personal-, Ressourcen- und Maßnahmenplanung für den Fachbereich sowie Ableitung fachlicher Qualitäts- und Entwicklungsbedarfe in Abstimmung mit der Geschäftsführung und den zuständigen internen Bereichen

Was uns an Ihnen gefällt

- Abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit oder Sozialpädagogik
- Fundierte Berufserfahrung in der Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Familien, insbesondere in der Kinder- und Jugendhilfe, Familienarbeit oder ambulanten Hilfen
- Sichere Kenntnisse des SGB VIII, insbesondere der Hilfen zur Erziehung gemäß §§ 27 ff. SGB VIII sowie des Schutzauftrags nach § 8a SGB VIII
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Jugendämtern, insbesondere in Hilfeplanung, Fallsteuerung, Dokumentation und fachlicher Abstimmung
- Erfahrung in der fachlichen und disziplinarischen Führung, Begleitung oder Koordination von Teams
- Kenntnisse in der Entwicklung, Steuerung und Qualitätssicherung sozialpädagogischer Angebote
- Erfahrung in der Erstellung von Fachkonzepten, Leistungsbeschreibungen, Projektkonzepten und Entscheidungsvorlagen
- Tiefgehende analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie ein gutes Verständnis für sozialräumliche Bedarfe
- Diversitäts-, Heterogenitäts- und Diskriminierungssensibilität unter Berücksichtigung intersektionaler Dimensionen
- Erfahrung im Aufbau ambulanter Angebote, entgeltfinanzierter Leistungen oder weiterer Leistungsbereiche der Kinder- und Jugendhilfe ist wünschenswert
- Erfahrung im Projekt-, Maßnahmen- oder Fördermittelmanagement von Vorteil
- Ausgeprägte Kommunikationskompetenz im Umgang mit Mitarbeitenden, Familien, Jugendämtern, Schulen, Kitas, Beratungsstellen und kommunalen Partnern
- Strukturierte, eigenverantwortliche und verbindliche Arbeitsweise

Stellenausschreibung



- ^{erfolgreich in die Zukunft!} Entscheidungsfähigkeit, Organisationsstärke und ein sicherer Umgang mit mehreren Standorten, Schnittstellen und Zuständigkeiten
- Selbstreflexives Denken und Handeln sowie Bereitschaft, den Fachbereich gemeinsam mit der Geschäftsführung strategisch weiterzuentwickeln
- Bereitschaft, sich in neue Themen einzuarbeiten, und Interesse an öffentlichen Diskursen sowie vereinsrelevanten politischen, kulturellen und sozialen Entwicklungen

Wir schätzen die Vielfalt und die unterschiedlichen Perspektiven, die jedes Teammitglied einbringen kann. Deshalb laden wir besonders People of Color, Menschen mit Migrations- oder Fluchtgeschichte, Mitglieder der LSBTI*-Community sowie alle, die Diskriminierungserfahrungen gemacht und daraus eine kritische Sichtweise entwickelt haben, herzlich ein, sich bei uns zu bewerben. Anerkannt schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte weisen Sie darauf ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Sie sind interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihr Motivationsschreiben, Ihren Lebenslauf und Ihre Qualifikationsnachweise.

Senden Sie diese bitte bis zum 15.08.2026 an bewerbung@eleganz-bp.de. Ansprechperson für inhaltliche Fragen zum Stellenprofil ist Selcuk Özcan,